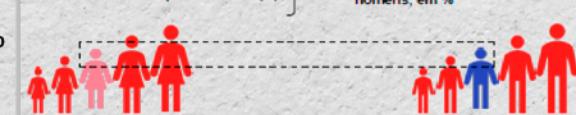
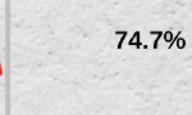


Relatório de transparência e igualdade salarial de mulheres e homens

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 74.7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 67.9% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> 	74.7%
Remuneração Mensal Média	<p>$\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Número Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$</p> <p>$\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Número Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> 	67.9%

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 08.816.636/0001-18 /

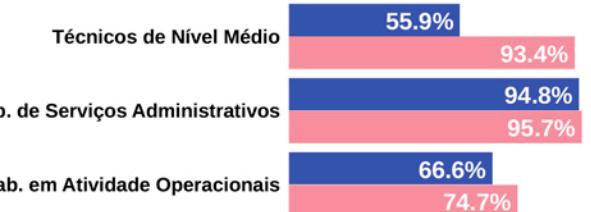
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano

Dirigentes e Gerentes

Profissionais em Ocupações Nível Superior



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional



JUNTOS SOMOS MAIS FORTES



Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

Mulheres



65.0%

Homens



35.0%



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	Ro
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	Ro
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Ro
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	RoRoRoRoRo
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	Ro

